

**โครงสร้างหลักสูตรฝึกอบรม อสม. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในระดับชุมชน (อสม. ป.ป.ช.) ประจำปีงบประมาณ 25๖๐**

วัตถุประสงค์เฉพาะ เพื่อให้

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับชุมชน
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะไปปฏิบัติงานตามบทบาท และสร้างเครือข่าย

ในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตระดับชุมชนได้

กลุ่มเป้าหมาย

- (1) อสม. ทุกตำบล เฉลี่ยตำบลละ 12 คน(2 หมู่บ้านๆ ละ ๖ คน)

คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะเข้ารับการอบรม อสม.ป.ป.ช.

1. อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์ และเป็น อสม.ดีเด่น หรือ อสม.ที่สนใจเข้ารับการอบรม

ระยะเวลาการอบรม

การอบรมมีระยะเวลา ๑ วัน ประกอบด้วยหน่วยการเรียนรู้ 4 จำนวน 6 ชั่วโมง ดังแผนการฝึกอบรม
ต่อไปนี้

แผนการฝึกอบรม อสม.ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับชุมชน (อสม.ป.ป.ช.)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

เนื้อหา	กิจกรรมการฝึกอบรม	เวลา	สื่อประกอบการอบรม	การประเมินผล	
				วิธีการ	เกณฑ์
	ชี้แจง วัตถุประสงค์ พิธีเปิด ทดสอบก่อน การอบรม	1 ชม.		ประเมิน ความรู้ก่อน อบรม	
1. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ การทุจริตและป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	- บรรยาย - กรณีศึกษา	๑ ชม.	สไลด์หมายเลข ๑-3 สไลด์ - เอกสารคู่มือความรู้ อสม. ป.ป.ช. หน้าที 1-8 กรณีศึกษาเรื่องทุจริตเรื่องที ๘,๑๖ และเรื่องอื่นๆที่เหมาะสม		

1.สรุปผลการดำเนินงาน การอบรม อสม.ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับชุมชน (อสม. ป.ป.ช.)

อำเภอ. เชียงคำ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2560 เวลา 08.00-16.00 น.

สถานที่อบรม....ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

1) กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ทั้งหมด จำนวน...120...คน ผู้สังเกตการณ์ /ผู้จัด/พี่เลี้ยง วิทยากร จำนวน 18 คน
รวมทั้งสิ้น 138 คน

ลำดับที่	ตำบล	จำนวนหมู่บ้านที่ อบรม	จำนวน อสม. รับการ อบรม (คน)	คะแนนเฉลี่ย Pre - test	คะแนนเฉลี่ย Post test
1	ห้วยวน	2	12	5.00	5.09
2	เจดีย์คำ	2	12	6.38	6.56
3	ร่มเย็น	2	12	6.17	6.82
4	เวียง	2	12	6.25	7.42
5	ฝายกวาง	2	12	6.64	7.40
6	แม่ลาว	2	12	6.08	8.08
7	ทุ่งผาสุข	2	12	6.00	7.17
8	เชียงบาน	2	12	5.50	6.50
9	น้ำแวน	2	12	5.00	5.67
10	อ่างทอง	2	12	5.67	7.36

2) สรุปแนวทางแผนปฏิบัติการและแนวทางการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน หรือกระบวนการดำเนินงานในชุมชนเพื่อต่อยอดขยายผลการอบรมในครั้งนี้ ของพื้นที่

2.1 รูปแบบการจัดตั้งศูนย์ประสานงาน เครือข่ายเมืองคนดี อสม.ป.ป.ช.ในระดับหมู่บ้าน/ตำบล/อำเภอ

ขอความร่วมมือในชุมชนเพื่อจัดตั้งศูนย์ประสานงานในระดับหมู่บ้าน โดยมีศูนย์กลางอยู่ในวัด ศูนย์ ศสมช. ฯลฯ ขึ้นอยู่กับแต่ละชุมชน โดยมีการประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่ายอื่นในชุมชน เช่น ผู้นำชุมชน พระ ครู กลุ่ม NGO ในพื้นที่และแต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละพื้นที่

2.2 ขั้นตอนการเผยแพร่ความรู้ การสร้างความเข้าใจ ฯ ให้กับคนในครอบครัว และกลุ่มต่างๆในชุมชน

อสม.ที่เข้ารับการอบรมหาเครือข่าย อสม.ในชุมชนเพิ่มหมู่บ้านละ 1-5 คน และให้ อสม.แต่ละคนที่ได้รับความรู้ขยายผลต่อโดยเริ่มต้นที่ครอบครัว จากการทำให้ครอบครัวรับรู้เรื่องความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การมีวินัยในตนเอง ขยายผลสู่กลุ่มเด็กและเยาวชน และนำสู่บุคคลในหมู่บ้านผ่านการประชุมประจำเดือน คณะกรรมการออก

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านวิธีเคาะประตูบ้าน รวมถึงการประชุมประจำเดือนในหมู่บ้าน กระตุ้นในแต่ละโครงการในพื้นที่แสดงรายละเอียดแผนงานการดำเนินงาน รายละเอียดค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรมเพื่อให้ชุมชนรับทราบ

2.3 รูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์ สร้างจิตสำนึก และประกาศคำขวัญต่อต้านทุจริตในชุมชน

ประชาสัมพันธ์ตามเสียงตามสายในหมู่บ้าน รณรงค์ประชาสัมพันธ์พร้อมกับการสำรวจลูกน้ำยุงลายในพื้นที่ รณรงค์พร้อมกิจกรรมในชุมชน จัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในชุมชนในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่

2.4 รูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ การทำงานขององค์กรภาครัฐ ฯ

อสม.ที่ผ่านการอบรมและขยายผลเป็นผู้ประสานงานในพื้นที่กรณีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างในชุมชน สนับสนุนให้ผู้มีความรู้ในชุมชนเข้ามาฝึกอบรมและส่วนร่วมในการดำเนินการมากขึ้น เฝ้าสังเกตการณ์เหตุการณ์ต่างๆในชุมชนร่วมกับผู้นำท้องที่ท้องถิ่น กระตุ้นให้คนในชุมชนเห็นผลเสียของการทุจริตโครงการต่างๆที่มีต่อชุมชน ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังมากขึ้น

2.5 รูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อขยายผล หรือวัดผลลัพธ์ การดำเนินงานเครือข่ายเมืองคนดี

ขยายผลกิจกรรมจากอสม.ที่ผ่านการอบรมสู่ อสม.ทุกคนในหมู่บ้าน และให้ อสม.ขยายผลสู่ครอบครัวของตนเองก่อน เป็นแบบอย่างที่ดีให้คนในครอบครัวเห็น คนในชุมชนเห็น วัดผลจากไม่มีร้องเรียนการทุจริตในชุมชน หรือกรณีที่มีการทุจริตเกิดขึ้นประชาชนรับรู้และแจ้ง จนท.รัฐในการตรวจสอบได้

2.6 ข้อเสนออื่นๆ.....ไม่มี

3) สรุปปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป (อบรม อสม.ปชช.)

3.1 อสม.ไม่สามารถเข้าไปติดตาม ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินในชุมชนได้ ถึงแม้จะมีเครือข่ายร่วมก็ตาม ต้องให้ผู้นำชุมชนเห็นความสำคัญด้วย เนื่องจากโครงการที่มีในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอิทธิพลเป็นผู้ดูแล การตรวจสอบเป็นไปค่อนข้างยาก

3.2 ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการตรวจสอบ เนื่องจากมองว่าเป็นเรื่องไกลตัว ต้องสร้างความตระหนักให้ประชาชนเห็นความสำคัญ กลัวอันตรายเมื่อเกิดการตรวจสอบแล้วพบว่าผิดและได้แจ้งให้ ปชช.ทราบ

3.3 ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการรณรงค์จากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

3.4 ประชาชนไม่เห็นการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ไม่เกิดการตระหนัก

<p>๒. การสร้างเสริมความตระหนักเกี่ยวกับค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในสังคมไทย</p> <p>2.๑ คุณค่าความดี ๕ ประการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความซื่อสัตย์สุจริต - การมีจิตสาธารณะ - ความเป็นธรรมทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอสไลด์ให้ผู้เข้าอบรมดู - แลกเปลี่ยนความคิดเห็น - วิทยากรบรรยายและสรุป 	<p>๑ ชม.</p>	<p>สไลด์หมายเลข 4 คุณค่าความดี ๕ ประการ</p> <p>สไลด์หมายเลข 5 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(คู่มือครู ก.หน้าที่ ๑๗๘-๑๘๓)</p>	<p>ประเมินพฤติกรรมการทำงานกลุ่ม</p>	<p>ระดับดี 13 -15 คะแนน</p>
--	--	--------------	--	-------------------------------------	-----------------------------

เนื้อหา	กิจกรรมการฝึกอบรม	เวลา	สื่อประกอบการอบรม	การประเมินผล	
				วิธีการ	เกณฑ์
<p>สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกระทำผิดอย่างรับผิดชอบ - การเป็นอยู่อย่างพอเพียง <p>2.๒ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>บรรยายและสรุป</p>				
<p>3. การมีส่วนร่วมของ อสม. และประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน</p> <p>3.1 บทบาท อสม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับชุมชน (อสม. ป.ป.ช.)</p> <p>๑) ถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชนเรื่องการทุจริต และการป้องกัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมกลุ่มระดมสมอง วิทยากร 	<p>๑ ชม.</p>	<p>แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานกลุ่ม</p> <p>สไลด์หมายเลข 6</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารคู่มือความรู้ อสม. ป.ป.ช. หน้าที่ 34-40 	<p>ประเมินพฤติกรรมการทำงานกลุ่ม</p>	<p>ระดับดี 13 -15 คะแนน</p>

<p>ปราบปรามการทุจริต</p> <p>2) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตให้กับ สมาชิกในครอบครัวและ ชุมชน</p> <p>3) สร้างเครือข่ายการ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตใน ชุมชน</p> <p>4) เป็นแบบอย่างในการ ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม</p>					
--	--	--	--	--	--

เนื้อหา	กิจกรรมการ ฝึกอบรม	เวลา	สื่อประกอบการอบรม	การประเมินผล	
				วิธีการ	เกณฑ์
3.๒ บทบาทของ ประชาชนในการมีส่วนร่วม ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริต	-ประชุมกลุ่ม ระดมความคิด -วิทยากร บรรยายและ สรุปรูป		สไลด์หมายเลข 7-9 - เอกสารคู่มือความรู้ อสม. ป.ป.ช. หน้าที่ ๓๔-๔๐		
4. การสร้างเครือข่ายการ ป้องกันการทุจริตในชุมชน 1) การบริหารจัดการ เครือข่าย 2) การเสริมสร้าง เครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ 3) บทบาทหน้าที่และ ภารกิจของเครือข่าย ป.ป.ช.	- บรรยาย - แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น - วิทยากร บรรยายและ สรุปรูป	1 ชม.	สไลด์หมายเลข 10-14 - เอกสารคู่มือความรู้ อสม. ป.ป.ช. หน้าที่ 9-12 - แบบประเมินพฤติกรรมกรร ทำงานกลุ่ม	ประเมิน พฤติกรรมการ ทำงานกลุ่ม	ระดับดี 13 -15 คะแนน
๕. ประเมินผลหลังการ อบรม และมอบภารกิจ	- ประเมิน ความรู้หลัง	1 ชม.	- แบบประเมินความรู้ความ เข้าใจ หลังการอบรม	- ทดสอบ ความรู้หลัง	

อสม.ป.ป.ช. ๕.๑ ประเมินความรู้หลัง การอบรม	อบรม	- แบบประเมินพฤติกรรมการ ทำงานกลุ่ม - ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วม ประชุมกลุ่มย่อยในช่วงบ่าย) (ประเมินระยะเวลาการอบรม)	อบรม - สรุปประเมิน ความรู้ - สรุปประเมิน พฤติกรรมการ ทำงานกลุ่ม - รายชื่อ ผู้เข้าร่วม ประชุมกลุ่ม ย่อย ช่วงบ่าย เทียบเคียงกับ ลายมือชื่อ ลงทะเบียน - มอบภารกิจ	ร้อยละ 80 ระดับดี 13 -15 คะแนน ร้อยละ 80
๕.๒ มอบภารกิจ อสม. ป.ป.ช.	- มอบภารกิจ	สไลด์หมายเลข 15-16 - แบบบัญชีรายชื่อสมาชิกของ อสม. ป.ป.ช. (๑๐-๑๕ คน/ อสม.ป.ป.ช. ๑ คน)	- มอบภารกิจ แก่ อสม. ป.ป.ช.	

ขอบเขตเนื้อหาการอบรม อสม. ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 255๙

1. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการทุจริตและป้องกันปราบปรามการทุจริต (1 ชั่วโมง)

1.1 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการทุจริตและป้องกันปราบปรามการทุจริต

- ความหมายการทุจริต
- ผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริต
- ผลกระทบพหิษภัยของการทุจริตที่มีต่อประเทศชาติและประชาชน
- สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย
- หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต /ช่องทางการติดต่อ

1.2 กรณีตัวอย่างการทุจริต

1.2.1 เรื่อง “การตรวจรับส่งเดช” (รายละเอียดตามภาคผนวกในเอกสารคู่มือความรู้
 อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน(อสม.) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

1.2.2 เรื่อง “น้ำท่วมจริงหรือ” (รายละเอียดตามภาคผนวกในเอกสารคู่มือความรู้อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน(อสม.) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

1.2.3 เรื่องอื่นๆที่เหมาะสม

2. การสร้างเสริมความตระหนักเกี่ยวกับค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในสังคมไทย (1 ชั่วโมง)

2.1 ความตระหนักด้านผลกระทบของการทุจริตที่มีโอกาสเกิดขึ้นในกิจกรรมการทำงาน

2.2 ความตระหนักด้านความสำคัญของการปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

2.3 ความตระหนักด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

2.4 ความตระหนักด้านปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริต

3. การมีส่วนร่วมของ อสม.และประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน (1 ชั่วโมง)

3.1 บทบาท อสม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน

1) ถ่ายทอดความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับประชาชน

2) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตให้กับสมาชิกในครอบครัว และชุมชน

3) สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในชุมชน

4) เป็นแบบอย่างในการประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม

3.2 บทบาทของชุมชน /ประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1) กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในชุมชน (มาตรการ 3 ป)

2) สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในชุมชน

3) แจ้งเบาะแสการทุจริตในหมู่บ้าน /ชุมชน

4) ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและติดตามการทุจริตจากสื่อต่างๆ

5) ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6) ส่งเสริม สนับสนุน สร้างบุคคลต้นแบบด้านการประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในหมู่บ้าน /ชุมชน

7) สร้างทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตในชุมชน

8) สร้างความเป็นธรรมในสังคม

9) ส่งเสริมการดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง

5

4. การประชุมกลุ่มเรื่อง “แผนปฏิบัติการและแนวทางการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน”(1 ชั่วโมง)

4.1 แยกกลุ่มรายชื่ออำเภอ /ตำบล

4.2 ระดมความคิดเห็นในการกำหนดแนวทาง /แผนปฏิบัติการ การสร้างเครือข่าย

4.3 นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม /อภิปรายและสรุป

5. การประเมินผล และ มอบหมายภารกิจ (1 ชั่วโมง)

5.1 ประเมินผล

- 1) ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลังการฝึกอบรม
- 2) ประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- 3) ประเมินระยะเวลาการเข้ารับการอบรม

5.2 มอบหมายภารกิจ

5.2.1 การสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชุมชน (10-15 คน/อสม. ป.ป.ช. 1 คน)

5.2.2 ส่งรายชื่อสมาชิกเครือข่าย ฯ ให้ รพ.สต. /ต้นฉบับเก็บไว้ที่ อสม. ป.ป.ช.

การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

ประเมินตามเนื้อหาทุกวิชา ดังนี้

1. เกณฑ์และเป้าหมายการประเมิน

อสม. ป.ป.ช. (ครู ช) ที่ผ่านการฝึกอบรมทุกคน

- 1) เข้ารับการฝึกอบรมระยะเวลาอย่างน้อยร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอด

หลักสูตร

- 2) มีความรู้และความเข้าใจผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 และจะได้รับประกาศนียบัตร

จากกระทรวงสาธารณสุข

2. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

- 1) แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน-หลังการอบรม จำนวน 10 ข้อ
- 2) แบบบันทึกพฤติกรรมการมีส่วนร่วม จากการสังเกตระหว่างการอบรม

3. วิธีการประเมินผลการฝึกอบรม

- 1) ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลังการฝึกอบรม
- 2) สังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เอกสารอ้างอิง :

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.), คู่มือความรู้วิทยากรต้นแบบ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.), พฤศจิกายน 2557.

สำนักงานป้องกันการทุจริตภาคประชาสังคมและการพัฒนาเครือข่าย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.), คู่มือความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด, พฤศจิกายน 2557.



