

## โครงการจัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ อ.เชียงคำ จ.พะเยา

### หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ และสร้างเครือข่ายป้องกันปราบปราม และร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของรัฐ

โครงการ จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๔. ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

### เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ

### กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. รับสมัครสมาชิก คัดเลือก หรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ
๓. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน
๔. สนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมชมรมทั้งระดับอำเภอ หน่วยงาน ทุกระดับ

๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมประสานการทำงานของเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในทุกกระดับ

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีเครือข่ายในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๒. บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียนหรือการฟ้องร้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๔. เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริต

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

#### ผู้เสนอและผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณรงค์ เมืองมูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

#### ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ



## คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพที่ดีงาม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส และมีความสุขในการทำงาน มุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับประโยชน์ในการบริการที่มีคุณภาพ โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้คู่คุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ได้จัดตั้งชมรมจริยธรรมมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึง ปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม และเกิดผลลัพธ์ที่ดีด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ และด้วยมีข้าราชการโยกย้ายปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามภาระกิจ ความรับผิดชอบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

### คณะกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างสุขในองค์กร

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นายภูวนาท อ่อนนวล ผอ. ร.พ. สต. ตำบลเวียง              | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่ สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ             | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางอรอนงค์ บุญจิวโชค ผอ. ร.พ. สต. ตำบลเจดีย์คำ        | กรรมการ          |
| ๔. นายประหยัด สองสีใส ผอ. ร.พ. สต. บ้านน้ำมิน            | กรรมการ          |
| ๕. นางปภาดา มังคลาด ผอ. ร.พ. สต. ตำบลแม่ลาว              | กรรมการ          |
| ๖. นายนที หอมนาน ผอ. ร.พ. สต. ตำบลห้วยวน                 | กรรมการ          |
| ๗. นางนงเยาว์ วงศ์ใหญ่ ผอ. ร.พ. สต. บ้านสันปูเลย         | กรรมการ          |
| ๘. นายภราดรชาติรี เต็มจิรวัดน์ ผอ. ร.พ. สต. ตำบลลุ่มเย็น | กรรมการ          |
| ๙. นายอนุสรณ์ คำภีระ ผอ. ร.พ. สต. บ้านหนองป่าแพะ         | กรรมการ          |
| ๑๐. นายประวิทย์ สูงปานเขา ผอ. ร.พ. สต. ตำบลฝายกวาง       | กรรมการ          |
| ๑๑. นางอัมพร บ่อสุวรรณ ผอ. ร.พ. สต. บ้านแวนโค้ง          | กรรมการ          |
| ๑๒. นางสาวจันทา อุดมรักษ์ ผอ. ร.พ. สต. ตำบลทุ่งผาสุข     | กรรมการ          |
| ๑๓. นายนราพันธ์ จันทิมา ผอ. ร.พ. สต. ตำบลเชียงบาน        | กรรมการ          |
| ๑๔. นางละเอียด ใจกล้า ผอ. ร.พ. สต. ตำบลน้ำแวน            | กรรมการ          |
| ๑๕. นายสงกรานต์ หอมนาน ผอ. ร.พ. สต. บ้านผาลาด            | กรรมการ          |
| ๑๖. นายปณณวิชัย ศักบุตร ผอ. ร.พ. สต. บ้านจำบอน           | กรรมการ          |
| ๑๗. นายอภิชาติ วงศ์ใหญ่ ผอ. ร.พ. สต. บ้านปางมดแดง        | กรรมการ          |
| ๑๘. นายสินชัย รัตนกระจ่างศรี ผอ. ร.พ. สต. บ้านปางถ้ำ     | กรรมการ          |
| ๑๙. นางสาววราภรณ์ วงศ์วานวิวัฒน์ พนักงานสุขภาพชุมชน      | กรรมการ          |

๒๐. นางจรรุณันท์ หายไศรภ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน กรรมการ

๒๑. นายจิรศักดิ์ แก้วคำปา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กรรมการ/เลขานุการ

๒๒. นายครรชิต กันทะสอน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กรรมการ/ผู้ช่วยฯ

๒๓. นายคงศักดิ์ เย็นใจ

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กรรมการ/ผู้ช่วยฯ

### บทบาทหน้าที่คณะกรรมการฯ

ให้คำปรึกษา อำนวยการ และสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กร เป็นหน่วยงานคุณธรรมให้ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์โดยดำเนินการ

๑. กำหนดรูปแบบ และแนวทางการสร้างเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กรตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

๒. ดำเนินการสร้างเสริมและพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ให้มีทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมการปฏิบัติที่เป็นไปในทางที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักกฎหมายตลอดจน ให้บริการตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจยึดหลักการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรมจริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ช่วยเหลือกิจกรรมพิเศษที่ได้รับมอบหมาย

๔. สรุปผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม และการสร้างสุขในองค์กร และ เผยแพร่ผลงานให้ ประชาชนต่อสาธารณชนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)  
สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

รายงานการประชุมชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอยางชุมน้อย  
ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอยางชุมน้อย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอยางชุมน้อย
๒.	นายณรงค์ เมืองมูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.	นายประยัด สองสีใส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.	นางปภาดา มังคลาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕.	นายครุชิต กันทะสอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นางอารยา มหาวงศ์นันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.	นายคงศักดิ์ เย็นใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๘.	นายนที หอมน่าน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙.	นางนงเยาว์ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐.	นางอรอนงค์ บุญจุกุศล	ผอ.รพ. สต. ตำบลเจดีย์คำ
๑๑.	นายภราดรชาติร์ เต็มจิรวัดน์	ผอ.รพ. สต. ตำบลร่มเย็น
๑๒.	นายอนุสรณ์ คำภีระ	ผอ.รพ. สต. บ้านหนองป่าพะ ตำบลร่มเย็น
๑๓.	นายภูวนาด อ่อนนวล	ผอ.รพ. สต. ตำบลเวียง
๑๕.	นายประวิทย์ สูงปานเขา	ผอ.รพ. สต. ตำบลฝายกวาง
๑๖.	นางอัมพร บ่อสุวรรณ	ผอ.รพ. สต. บ้านแวนโค้ง ตำบลฝายกวาง
๑๗.	นางสาวจันทา อุดมรัักษ์	ผอ.รพ. สต. ตำบลทุ่งผาสุก
๑๘.	นายนราพันธ์ จันทิมา	ผอ.รพ. สต. ตำบลเชียงบาน
๑๙.	นางละเอียด ใจกล้า	ผอ.รพ. สต. ตำบลน้ำแวน
๒๐.	นายสงกรานต์ หอมน่าน	ผอ.รพ. สต. บ้านผาลาด ตำบลน้ำแวน
๒๑.	นายปณณวิทย์ ศักบุตร	ผอ.รพ. สต. บ้านสันปูเลย ตำบลอ่างทอง
๒๒.	นายอภิชาติ วงศ์ใหญ่	ผอ.รพ. สต. บ้านปางมดแดง ตำบลอ่างทอง
๒๓.	นายสินชัย รัตนกระจ่างศรี	ผอ.รพ. สต. บ้านปางถ้ำ ตำบลร่มเย็น
๒๔.	นางสาววราภรณ์ วงศ์วานวิวัฒน์	พนักงานสุขภาพชุมชน
๒๕.	นางจารุณันท์ หายโศรก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ตามที่ทางกลุ่มได้จัดทำโครงการ ชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอยางชุมน้อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตในการดำเนินงานภาครัฐของหน่วยงาน นั้น ตอนนี้ได้ดำเนินงานผ่านไปแล้ว ๑ ปี ได้มีกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

โดยมีการให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขระดับอำเภอ จำนวน ๘ ครั้ง ซึ่งได้รับผลตอบรับที่ดี จากผู้เข้าร่วมประชุม และจากการเฝ้าระวังการทุจริตในการดำเนินงานภาครัฐ ก็ได้รับความร่วมมือจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี ผลการเฝ้าระวังไม่พบการทุจริตในการดำเนินงาน และทางบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานของชมรม จึงขอให้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒

มติที่ประชุม รับทราบและปฏิบัติ

## วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มีเรื่องสืบเนื่อง

## วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งและเสนอในที่ประชุม

๑. เนื่องจากคณะกรรมการชมรมได้ดำเนินงานกิจกรรมของชมรมมาแล้ว ๑ ปี ขณะนี้หมดวาระการดำรงตำแหน่ง จึงขอให้มีการคัดเลือกคณะกรรมการชมรม ปีที่ ๒ จากสมาชิกชมรม จำนวน ๙ ท่าน จึงควรมีการคัดเลือกคณะกรรมการชมรมจากสมาชิกที่มีอยู่ เพื่อแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานชมรม

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้คัดเลือกคณะกรรมการชมรม ดังนี้

- นายณรงค์ เมืองมูล ประธานชมรม
- นายคงศักดิ์ เย็นใจ รองประธานชมรม
- นายประหยัด สองสีใส ฝ่ายวิชาการ
- นายสงกรานต์ หอมนาน ฝ่ายประชาสัมพันธ์
- นายครรชิต กันทะสอน ฝ่ายเลขานุการ

๒. การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทางชมรมยังมีแนวทางในการดำเนินงานแบบเดิม คือส่งเสริม และให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เช่นเดิม แต่เพิ่มความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบและเฝ้าระวังให้มากขึ้น และส่งเสริมการปฏิบัติตามประกาศ คู่มือ การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา อย่างจริงจัง

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

## วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๑. การรับสมัครสมาชิก ขอให้สมาชิกช่วยประชาสัมพันธ์ชมรม และเชิญชวนบุคลากรมาสมัครสมาชิกชมรม เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมครอบคลุมยิ่งขึ้น

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

(นายครรชิต กันทะสอน) (นายณรงค์ เมืองมูล)

ผู้บันทึกการประชุม ผู้ตรวจรายงานประชุม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐

ที่พย ๐๓๓๒/

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
อำเภอเชียงคำ

เรียนสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน

### ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ โดยชมรม ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเชียงคำ ขอรายงานผลการดำเนินงานของชมรม ดังนี้

- ให้ความรู้บทความเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และกรณีตัวอย่างในการประชุมประจำเดือน ๔ ครั้ง
- ตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตในการดำเนินงานภาครัฐ ๗ เรื่อง ไม่พบการทุจริต
- รณรงค์เสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติเผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายณรงค์ เมืองมูล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ